

# แผนการบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

## ๑. งานบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM : Human Resource Management)

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๒	งานบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๓	งานสรรหาคำแหน่งว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๔	งานโอน (ย้าย)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๕	งานเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๖	งานสำรวจความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๗	งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๙ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๙	
๘	งานประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๙	งานเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๙	
๑๐	งานเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๙	
๑๑	งานเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๕ เม.ย. ๒๕๖๙	
๑๒	งานเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๙	

ลำดับ	รายละเอียดงาน/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๓	งานเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๙	
๑๔	งานเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๙	
๑๕	งานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๙	
๑๖	งานต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๘	
๑๗	งานพนักงานจ้างลาออกจากราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	
๑๘	งานเกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ ก.ย. ๒๕๖๙ - ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๙	

๒. งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD : Human Resource Development)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงสุด ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงาน โดยใช้ระบบสมรรถนะเป็นเครื่องมือหลักในการบริหารจัดการการพัฒนา

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๑. ร้อยละเฉลี่ยของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง (% Competency Fit)	๓	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	- การสอนงาน - การฝึกปฏิบัติ	- เทศบาลตำบลแม่สาย - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น และการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๒. จำนวนวันที่ได้รับการพัฒนาเฉลี่ยต่อคนต่อปี	๕	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	- การสอนงาน - การฝึกปฏิบัติ	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓) โครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา		๔๘	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	- การสอนงาน - การฝึกปฏิบัติ	- เทศบาลตำบลแม่สาย - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
<b>รวม</b>			<b>๕๖</b>	<b>๕๐๐,๐๐๐</b>			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา การเข้าถึงประชาชนให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกระดับ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจิตอาสา	๑) โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาหรือเข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรมและจิตอาสา ๒. ผลการสำรวจภาพลักษณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรต่อสังคมภายนอก	๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การฝึกอบรม	- เทศบาลตำบลแม่สาย
	๒) โครงการส่งเสริมการรักษาวินัยให้แก่พนักงาน		๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การฝึกอบรม	- เทศบาลตำบลแม่สาย - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร		๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การฝึกอบรม	- เทศบาลตำบลแม่สาย
<b>รวม</b>			๒๓๗	๓๐๐,๐๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างวัฒนธรรมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข รู้สึกสำนึกกรกองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ (บำเพ็ญประโยชน์ช่วงเข้าพรรษา ทุกวันพระ)</li> <li>- กิจกรรมร่วมออกกำลังกาย (ทุกเย็นวันอังคาร-วันพุธ-วันพฤหัสบดี)</li> <li>- กิจกรรมการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาความสุขภาพ สุขใจ</li> <li>๒. ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน</li> </ol>	๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	การเข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลตำบลแม่สาย</li> <li>- หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
<b>รวม</b>			๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐			

หมายเหตุ : ค่าเป้าหมายประจำปี หมายถึงจำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย (ที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (คน)	งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
บุคลากรทุกระดับมีการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข รู้สึกสำนึกถึงองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ๕ ส.</li> <li>- กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ</li> <li>- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์</li> <li>- กิจกรรมการประชุมผู้บริหาร</li> <li>- การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง</li> </ul>	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- การร่วมประชุม/การจัดข้อตกลงกับสำนัก/กองต่าง ๆ ในการประชุมผู้บริหาร/ประชุมภายในส่วนราชการ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เทศบาลตำบลแม่สาย</li> <li>- หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>
<b>รวม</b>			๒๓๗	๑๐๐,๐๐๐			

สรุปจำนวนบุคลากร (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เป็นปัจจุบัน)  
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘  
การจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ  
เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

อัตรากำลัง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี		
	กรอบ	ครอง	ว่าง
กลุ่ม ข้าราชการสามัญ	๒๘๗	๒๓๗	๕๐
พนักงานเทศบาล	๗๔	๕๔	๒๐
พนักงานครูเทศบาล	๕๘	๕๘	๐
ลูกจ้างประจำ	๙	๙	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗๖	๗๕	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๖๗	๖๑	๖