

โครงการเทศบาลตำบลแม่สายองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่สาย จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ(สสส.) เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่สายเป็นองค์กรสุขภาวะที่ยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งผลให้เกิดความสุขในการทำงานและมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย

๔. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ติดตามและประเมินผล
๖. รวบรวม และสรุปผล
๗. รายงานผล
๘. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่สาย ตลอดจนช่องทางอื่นๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลแม่สาย เป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายทุกคนมีสุขภาพกายใจที่ดี
๓. บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบุคลากร มากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๘. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(สิทธิชัย ดอนมูล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๐. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายสุรภกิจ ยอดมงคล)

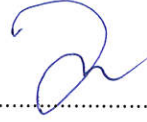
นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น

ลงชื่อ

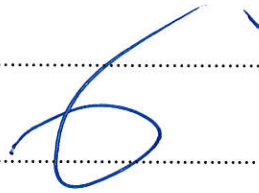


(นายวรรณศิลป์ จีระภาค)
ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น

ลงชื่อ



(นายชัยยนต์ ศรีสมุทร)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข
โครงการเทศบาลตำบลแม่สายองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ด้านที่ ๑ Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

๑.๑ กิจกรรมรณรงค์การลด ละ เลิก เครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด



๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องกฎจราจรและการขับขี่ปลอดภัยบนท้องถนน

- จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้เรื่องกฎจราจรและการขับขี่ปลอดภัย ให้แก่นักเรียน ตลอดจนรณรงค์ให้พนักงานเทศบาลสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ใช้รถจักรยานยนต์ เพื่อป้องกันอันตรายต่อร่างกายโดยเฉพาะบริเวณศีรษะที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อประสบอุบัติเหตุ



๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย



๑.๔ โครงการร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุข (ตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้น)



ด้านที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมเกิดการเกื้อกูลในองค์กร

๒.๑ กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงานข้าราชการบรรจุใหม่ และนักศึกษาฝึกงาน

- ภาพการสอนงานให้แก่ข้าราชการใหม่ และนักศึกษาฝึกงาน



๒.๒ กิจกรรม Morning Room เสริมสร้างการทำงานร่วมกันเป็นทีม

- ทุกกองจะมีการนัดประชุมเพื่อพูดคุยกันในช่วงระยะเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. เพื่อมอบนโยบายการทำงาน พูดคุยถึงปัญหาอุปสรรค และสนใจสร้างกำลังใจซึ่งกันและกัน เพื่อการทำงานเป็นทีม



๒.๓ กิจกรรมพนักงานร่วมบริจาคโลหิต



๒.๔ ภารกิจที่ทุกคนช่วยกันจัดสถานที่ในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่สาย

- ภาพแสดงพลังการรวมน้ำใจจากทุกกองงานในเทศบาลที่ร่วมกันจัดสถานที่ ในการจัดงาน งานกิจกรรม



๒.๕ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับคนทำงานในองค์กร



๒.๖ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานอื่นที่ทำคุณประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเทศบาล



ด้านที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ การจ้างงานคนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สาย

- เทศบาล ได้จ้างคนที่อยู่ในชุมชน ทำหน้าที่ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลแม่สาย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนที่จะพัฒนาชุมชนของตนเอง



๓.๒ กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- กิจกรรมจัดแสดงนิทรรศการและลานกิจกรรมของเด็กและเยาวชน



- กิจกรรมกีฬาผู้สูงอายุ



๓.๓ ดูแลและรักษาภูมิปัญญาวัฒนธรรมของชุมชน

- งานประเพณีปอยต้งแปก ของชุมชนเวียงพาน เทศบาลตำบลแม่สาย ที่เป็นหนึ่งในกิจกรรมการสืบสานประเพณี ภูมิปัญญาวัฒนธรรมพื้นถิ่นของชุมชน ที่ถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปสู่รุ่นลูกหลาน



๓.๔ กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในองค์กรและชุมชน



๓.๕ กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา

- ประชุมคณะกรรมการประสานงานวิชาการท้องถิ่น ระดับเทศบาล



๓.๖ กิจกรรมลดการใช้ภาชนะพลาสติกลดภาวะโลกร้อน



๓.๗ กิจกรรมปลูกต้นไม้สร้างสิ่งแวดล้อมสีเขียว



ด้านที่ ๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

๔.๑ กิจกรรมแข่งขันกีฬา



๔.๒ กิจกรรมวันสงกรานต์



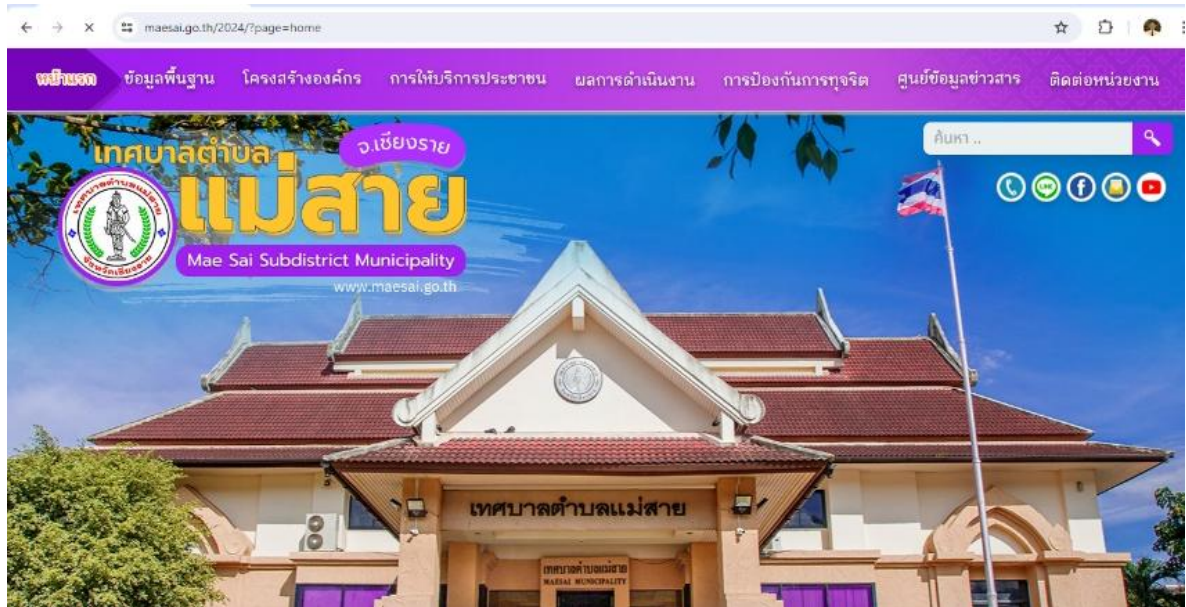
๔.๓ กิจกรรมท่องเที่ยวประจำปีของบุคลากร



ด้านที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (พัฒนาความรู้)

๕.๑. การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อการปฏิบัติงาน

- เทศบาลตำบลแม่สาย ได้ดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่สายเป็นประจำ



๕.๒. กิจกรรมการต้อนรับคณะศึกษาดูงานเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้



๕.๓. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยการจัดอบรมขึ้นเองและให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรม
กับหน่วยงานภายนอก



๕.๔ การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากรทั้งหน่วยงานในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก



ด้านที่ ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (สุขภาวะทางปัญญา)
๖.๑ กิจกรรมอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม



๖.๒ กิจกรรมถวายเทียนเนื่องในวันเข้าพรรษา



๖.๓ กิจกรรมเข้าวัด และทำบุญตักบาตร



๖.๔ กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดสากล



ด้านที่ ๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๗.๑ กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวด้วยกัน ใช้ปิ่นโตแทนถุงพลาสติก ประหยัดค่าใช้จ่าย ลดภาวะโลกร้อน

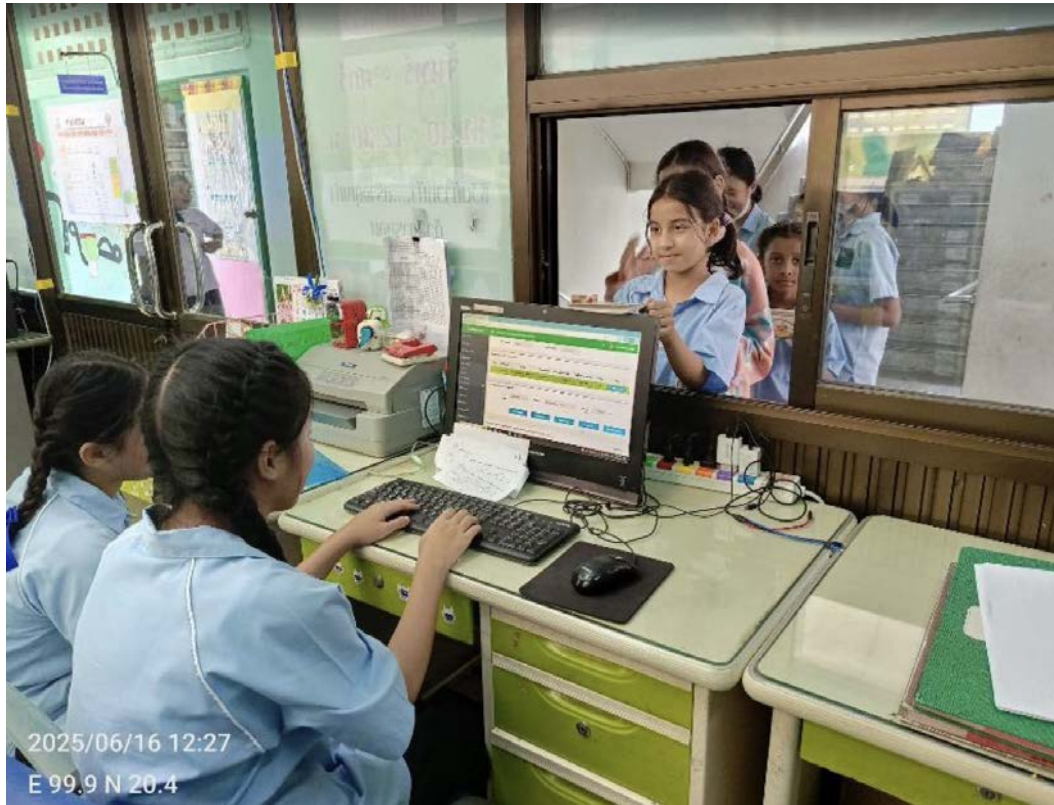


๗.๒ กิจกรรมปลูกผักสวนครัวในโรงเรียน



๗.๓ ธนาคารออมทรัพย์นักเรียนของโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพรหมวิหาร

- กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมการออม เริ่มต้นในวันเด็ก ตลอดจนพนักงาน ครู และผู้ปกครองที่สนใจ สามารถนำเงินมาฝากในธนาคารออมทรัพย์ของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สายได้ โดยส่วนใหญ่ผู้ปกครอง จะฝากไว้เพื่อเก็บสะสมเงินไว้สนับสนุนการเรียนของบุตรหลาน



๗.๔ กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพเสริมให้กับบุคลากร ชุมชน และกลุ่มพัฒนาสตรี



๗.๕ กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์เพื่อนช่วยเพื่อน



ด้านที่ ๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นมั่นคง
๘.๑ โครงการการสื่อสารทางบวกกับลูกวัยรุ่นในยุคปัจจุบัน



๘.๒ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ



๘.๓ กิจกรรมวันสตรีสากล



๘.๔ โรงเรียนผู้สูงอายุพระเจ้าพรหมมหาราช

