



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย

ที่ ๔๐๘/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ เตรส (๒) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| (๑) ปลัดเทศบาล | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองปลัดเทศบาล | เป็นคณะกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นคณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นคณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นคณะกรรมการ |
| (๙) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นคณะกรรมการ |
| (๑๐) นิติกร | เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๑) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- (๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

/(๒) ให้คำแนะนำ ...

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนด แนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

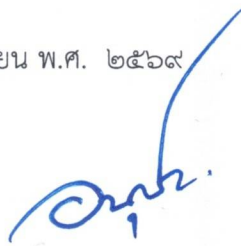
(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เสนอต่อ ผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ เพื่อติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

(๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมหรือตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายอนุชา ยอดเชียงคำ)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย