

โครงการเทศบาลตำบลแม่สายองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น เทศบาลตำบลแม่สาย จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน เพื่อให้เทศบาลตำบลแม่สายเป็นองค์กรสุขภาวะที่ยกระดับคุณภาพชีวิต ส่งผลให้เกิดความสุขในการทำงานและมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลฯ มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สาย

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ติดตามและประเมินผล
๖. รวบรวม และสรุปผล
๗. รายงานผล
๘. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่สาย ตลอดจนช่องทางอื่นๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่สาย

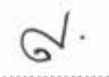
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เทศบาลตำบลแม่สาย เป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่สายทุกคนมีสุขภาพกายใจที่ดี
๓. บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบุคลากร มากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

๙. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 
(สิบเอกสิทธิชัย ดอนมูล)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

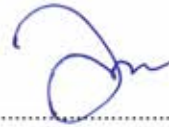
๑๐. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ 
(นายศราวุธ ไชยมนเทียร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็น

ลงชื่อ



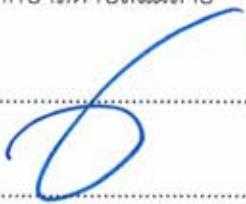
(นายวรรณศิลป์ จีระภาค)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่สาย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ความเห็น

ลงชื่อ



(นายชัยนนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย

ภาพประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข
โครงการเทศบาลตำบลแม่สายองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ด้านที่ ๑ Happy Body การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

๑.๑ กิจกรรมรณรงค์ลด ละ เลิก บุหรี่

- เทศบาลตำบลแม่สาย ได้ติดป้ายและสติ๊กเกอร์กำหนดให้เป็นเขตปลอดบุหรี่ ทัวอาคารสำนักงาน เพื่อเป็นการห้ามพนักงานและผู้มาติดต่อราชการสูบบุหรี่



๑.๒ กิจกรรมรณรงค์การลด ละ เลิก เครื่องดื่มแอลกอฮอล์และสิ่งเสพติด

- เทศบาลตำบลแม่สาย ได้จัดกิจกรรมให้พนักงานได้ปฏิญาณตนเพื่องดเหล้า เข้าพรรษา งดสุรา รักษาสุขภาพ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายให้ฟื้นฟู ตลอดจนการปฏิญาณตนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดด้วย



ใบสมัครร่วมโครงการงดเหล้า เข้าพรรษางดสุรา รักษาสุขภาพ
เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ข้าพเจ้าชื่อ ประสิทธิ์ นามสกุล สีสุก อายุ 35 ปี
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ บ้านเลขที่ 5 ซ.เทศบาล 2, ถนน 9, แม่สาย
เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 098-5211555 E-Mail pravit.sisuk@gmail.com

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามคำปฏิญาณที่ข้าพเจ้าจะให้ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าพร้อมที่จะร่วมกิจกรรมตามโครงการ โครงการงดเหล้า เข้าพรรษางดสุรา รักษาสุขภาพ
๒. ข้าพเจ้าขอปฏิญาณว่าจะงดดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในระหว่างเทศกาลเข้าพรรษานี้

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้สมัคร/ผู้ปฏิญาณตน
(ประสิทธิ์ สีสุก)



ใบสมัครร่วมโครงการงดเหล้า เข้าพรรษางดสุรา รักษาสุขภาพ
เทศบาลตำบลแม่สาย อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

ข้าพเจ้าชื่อ กิตติคุณ นามสกุล แซ่หวาง อายุ 26 ปี
ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ 308/24 ม.5 ต.โพนบก อ.ฝาง จ.เชียงใหม่
เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 081-7987180 E-Mail kittikawinsaeuwang@gmail.com

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามคำปฏิญาณที่ข้าพเจ้าจะให้ดังนี้

๑. ข้าพเจ้าพร้อมที่จะร่วมกิจกรรมตามโครงการ โครงการงดเหล้า เข้าพรรษางดสุรา รักษาสุขภาพ
๒. ข้าพเจ้าขอปฏิญาณว่าจะงดดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในระหว่างเทศกาลเข้าพรรษานี้

(ลงชื่อ) [Signature] ผู้สมัคร/ผู้ปฏิญาณตน
(กิตติคุณ แซ่หวาง)

๑.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องกฎจราจรและการขับขี่ปลอดภัยบนท้องถนน

- จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้เรื่องกฎจราจรและการขับขี่ปลอดภัย ให้แก่นักเรียน ตลอดจนรณรงค์ให้พนักงานเทศบาลสวมหมวกนิรภัยทุกครั้งที่ใช้รถจักรยานยนต์ เพื่อป้องกันอันตรายต่อร่างกายโดยเฉพาะบริเวณศีรษะที่อาจเกิดขึ้นเมื่อประสบอุบัติเหตุ



๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้ออกกำลังกาย



๑.๕ โครงการร่วมมือกับหน่วยงานสาธารณสุข (ตรวจสอบสุขภาพเบื้องต้น)



ด้านที่ ๒ Happy Heart การส่งเสริมเกิดการเกื้อกูลในองค์กร

๒.๑ กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงานข้าราชการบรรจุใหม่ และนักศึกษาฝึกงาน

- ภาพการสอนงานให้แก่ข้าราชการใหม่ และนักศึกษาฝึกงาน



๒.๒ กิจกรรม Morning Room เสริมสร้างการทำงานร่วมกันเป็นทีม

- ทุกกองจะมีการนัดประชุมเพื่อพูดคุยกันในช่วงระยะเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๐๐ น. เพื่อมอบนโยบายการทำงาน พูดคุยถึงปัญหาอุปสรรค และหนุนใจสร้างกำลังใจซึ่งกันและกัน เพื่อการทำงานเป็นทีม



๒.๓ กิจกรรมพนักงานร่วมบริจาคโลหิต



๒.๕ การกิจที่ทุกคนช่วยกันจัดสถานที่ในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่สาย

- ภาพแสดงพลังการรวมน้ำใจจากทุกกองงานในเทศบาลที่ร่วมกันจัดสถานที่ ในการจัดงาน งานกิจกรรม



๒.๕ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการทำงาน



๒.๖ การให้กำลังใจบุคลากรในสภาวะยากลำบากเจ็บป่วย

- เดินทางไปเยี่ยม และให้กำลังใจแก่พนักงานเทศบาล ที่พักฟื้นจากการเข้ารับการรักษากรงพยาบาล



๒.๗ กิจกรรมอวยพรวันเกิดให้กับคนทำงานในองค์กร



๒.๘ กิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้กับหน่วยงานอื่นที่ทำความคุณประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมกับเทศบาล



ด้านที่ ๓ Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

๓.๑ การจ้างงานคนในพื้นที่เทศบาลตำบลแม่สาย

- เทศบาล ได้จ้างคนที่อยู่ในชุมชน ทำหน้าที่ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลแม่สาย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนที่จะพัฒนาชุมชนของตนเอง



- ๓.๒ กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมสำหรับเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- กิจกรรมออกเยี่ยมและให้กำลังใจแก่ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



- กิจกรรมสำหรับเด็กและเยาวชน เช่น กิจกรรมอบรมโรคซึมเศร้าในวัยรุ่นให้กับสภาเด็กและเยาวชน



- กิจกรรมการนำเสนอผลงานผู้สูงอายุ



๓.๓ ดูแลและรักษาภูมิปัญญาวัฒนธรรมของชุมชน

- งานประเพณีปอยต้งแปก ของชุมชนเวียงพาน เทศบาลตำบลแม่สาย ที่เป็นหนึ่งในกิจกรรมการสืบสานประเพณี ภูมิปัญญาวัฒนธรรมพื้นถิ่นของชุมชน ที่ถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปสู่รุ่นลูกหลาน



๓.๔ กิจกรรมช่วยเหลือสังคม

- การช่วยเหลือซ่อมแซม บ้านพักอาศัยของประชาชนผู้มีรายได้น้อยและฐานะยากจน ด้วยการขอรับบริจาคเงินจากผู้มีจิตศรัทธาเพื่อนำเป็นค่าใช้จ่ายในการซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อปรับปรุงและซ่อมแซมที่อยู่อาศัย โดยใช้กำลังแรงงานจากพนักงานเทศบาล และอาสาสมัครจิตอาสาจากหน่วยงานต่างๆ ร่วมด้วยช่วยกัน สร้างสังคมแห่งความสุข



๓.๕ กิจกรรมส่งเสริมการคัดแยกขยะภายในองค์กรและชุมชน



๓.๖ กิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษา



๓.๗ กิจกรรมลดการใช้ภาชนะพลาสติกลดภาวะโลกร้อน

- การรณรงค์ให้พนักงานทุกคนใช้แก้วน้ำที่มีความคงทน แทนการใช้แก้วพลาสติก ลดปริมาณขยะ



๓.๘ กิจกรรมปลูกต้นไม้สร้างสิ่งแวดล้อมสีเขียว



ด้านที่ ๔ Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๔.๑ กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในสถานศึกษา



๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมศิลปะมวยไทยเชื่อมวัฒนธรรม ๒ แผ่นดิน



ด้านที่ ๕ Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ(พัฒนาความรู้)

๕.๑. การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อการปฏิบัติงาน

- เทศบาลตำบลแม่สาย ได้ดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลแม่สายเป็นประจำ

<https://www.maesai.go.th/>



๕.๒. กิจกรรมการต้อนรับคณะศึกษาดูงานเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้



๕.๓. การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมระบบออนไลน์



๕.๔. การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร การส่งบุคลากรโดยการจัดอบรมขึ้นเองและให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก


กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
ขอเสนอประกาศนียบัตรเพื่อเป็นเกียรติ
สุระกิจ ยอดมงคล
ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท
วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปศาสตรบัณฑิต
คณะศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ จ.บุรีรัมย์
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕


ศาสตราจารย์ ดร. สุระกิจ ยอดมงคล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕


กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย
ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
นางสุกัญญา ชื่นชูเกียรติ
ได้รับเกียรติบัตรเพื่อเป็นเกียรติคุณในการปฏิบัติงาน
ด้านส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
โดย นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ
เลขาธิการสภาการศึกษา
วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕


นายสุวิทย์ ชัยเกียรติยศ
เลขาธิการสภาการศึกษา


กลุ่มเครื่องสำอางพัฒนาการศึกษาก่อนเรียนจบ
มอบเกียรติบัตรให้กับผู้สำเร็จการศึกษา
นายประเทือง เสนรังษี
ได้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ
คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
โดย นายประเทือง เสนรังษี
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี


นายประเทือง เสนรังษี
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี


สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นางสาวรุ่งอรุณ ต๊ะตังใจ
การรู้ดิจิทัล (Digital Literacy)
จำนวน ๓๒ ชั่วโมง
วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕


นางสาวรุ่งอรุณ ต๊ะตังใจ
ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๕.๕. การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากรทั้งหน่วยงานในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก

- ภาพของพนักงานเทศบาลตำบลแม่สาย เป็นวิทยากรในการรับคณะศึกษาดูงานจากจังหวัดต่าง ๆ



ด้านที่ ๖ Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต(สุขภาวะทางปัญญา)

๖.๑ กิจกรรมอาสาเพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม



๖.๒ กิจกรรมในวันสำคัญ และประเพณีท้องถิ่น



๖.๓ กิจกรรมเข้าวัดฟังธรรม

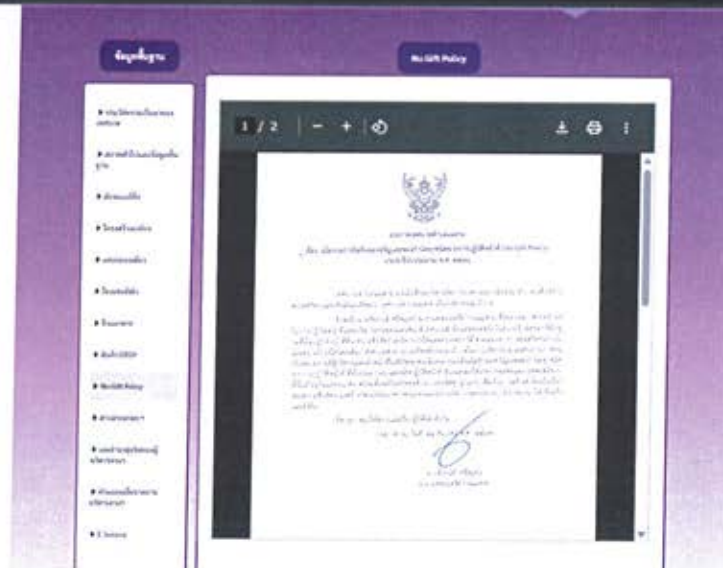


๖.๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy

- เทศบาลตำบลแม่สายจัดทำประกาศ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล และแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของเทศบาลตำบลแม่สายในการเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนมีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยเทศบาลตำบลแม่สายได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้ประชาชนทราบทาง เว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลแม่สาย www.maesai.go.th หมวด “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” หัวข้อ “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน”

- ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลแม่สาย

คลิก >> <https://www.maesai.go.th/?page=main&id=๑๐>



๖.๖. ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

- เทศบาลตำบลแม่สายได้ส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยเทศบาลตำบลแม่สายได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ดังกล่าวให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ดังนี้ เว็บไซต์เทศบาลตำบลแม่สาย www.maesai.go.th หมวด “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” หัวข้อ “มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม”

- เทศบาลตำบลแม่สาย ได้ประกาศประมวลจริยธรรม เผยแพร่ทางเว็บไซต์ :
คลิก >> <https://www.maesai.go.th/download-data.php?type=๔๔>

หน้าแรก | ติดต่อเรา | ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ข่าวประชาสัมพันธ์จังหวัด | เว็บไซต์ | ติดต่อเจ้าหน้าที่



นายชัยพร ไชยพร
นายกเทศมนตรี
โทร 063-2103355



นายวรรณศิลป์ จีระกมล
ปลัดเทศบาล
โทรศัพท์ 095-6937655



เอกสารแนบไฟล์

by ศ.ดร.นพ.นันทวัฒน์ วังนันทชัย

มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. 2565
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2565
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ 445/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย
- คือประกาศถึงขั้นปฏิบัติคือเรื่องการจัดตั้งเทศบาลตำบลแม่สาย ประจำปี พ.ศ. 2566
- เป็นทั้งคำสั่งคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย และเผยแพร่ปฏิบัติ Dos & Don'ts คำเตือนของเทศบาลตำบลแม่สาย
- รายงานผลการปฏิบัติตามจริยธรรมไปไว้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2566
- โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม STRONG - 360 องศา ประจำปี พ.ศ. 2566
- มีประชาสัมพันธ์การส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- มีประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
- มีประชาสัมพันธ์ นโยบายวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลแม่สาย (No Gift Policy)
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2566
- กิจกรรมทบทวนสัญญาใจ เนื่องในงานประเพณีสงกรานต์ล้านนา เพื่อส่งเสริมจริยธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- กิจกรรมทบทวนสัญญาใจ เนื่องในวันเทศบาล ประจำปี พ.ศ. 2566
- คำสั่งเทศบาลตำบลแม่สาย ที่ 125/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลแม่สาย
- แผนปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงและภัยคุกคามในการบริหารงานของเทศบาลตำบลแม่สาย

๖.๗. กิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก



ด้านที่ ๗ Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย

๗.๑ กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวด้วยกัน ใช้ปันโตแทนถุงพลาสติก ประหยัดค่าใช้จ่าย ลดภาวะโลกร้อน



๗.๒ กิจกรรมปลูกผักสวนครัวในเทศบาลตำบลแม่สาย

- แบ่งพื้นที่บางส่วนของสำนักงานเทศบาลตำบลแม่สาย เพื่อใช้ปลูกพืชผักสวนครัว สำหรับใช้ประกอบอาหารสำหรับ พนักงาน เพื่อลดค่าใช้จ่าย



๗.๓ ธนาคารออมทรัพย์นักเรียนของโรงเรียนเทศบาล ๑ วัดพรหมวิหาร

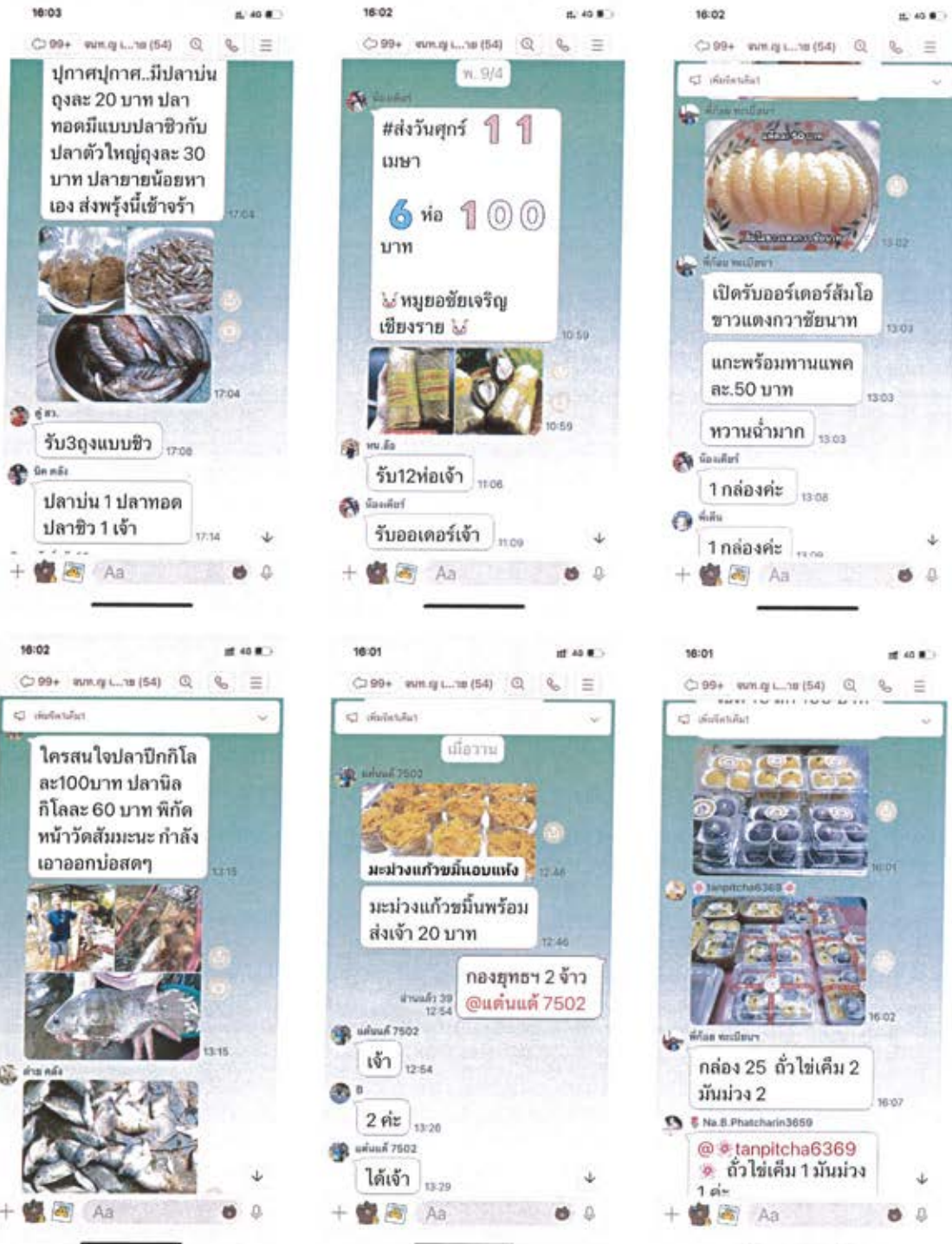
- กิจกรรมสนับสนุนและส่งเสริมการออม เริ่มต้นในวันเด็ก ตลอดจนพนักงาน ครู และผู้ปกครองที่สนใจ สามารถนำเงินมาฝากในธนาคารออมทรัพย์ของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลตำบลแม่สายได้ โดยส่วนใหญ่ผู้ปกครองจะฝากไว้เพื่อเก็บสะสมเงินไว้สนับสนุนการเรียนของบุตรหลาน



๗.๔ กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพเสริมให้กับบุคลากร ชุมชนและกลุ่มพัฒนสตรี



๗.๕ กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์เพื่อนช่วยเพื่อน



ด้านที่ ๘ Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นมั่นคง
๘.๑ โครงการส่งเสริมพลังครอบครัวเลี้ยงเดี่ยว



๘.๒ กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ



๘.๓ กิจกรรมวันสตรีสากล



๘.๔ โรงเรียนผู้สูงอายุพระเจ้าพรหมมหาราช



๘.๕ กิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำดำหัวขอพรผู้บริหาร

