



ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่มาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงได้กำหนดประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการบริหารราชการที่ชัดเจนและเป็นสากล
 - ๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย เพื่อให้การบริหารเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 - ๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของผู้บริหารต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้ได้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
 - ๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหาร
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร พึงยึดถือเป็นแนวทางการบริหารควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย” หมายถึง นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ของเทศบาลตำบลแม่สาย

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

ค่านิยมหลักของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย

ข้อ ๓ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย รักษาประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๔) ยึดถือประโยชน์ของท้องถิ่นและประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ให้ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) ยึดมั่นในหลักจรรยาของการเป็นผู้บริหารที่ดี

หมวด ๓

มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย

ข้อ ๔ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรมทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๘ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๙ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติ โดยต้องถือเอาผลประโยชน์ของท้องถิ่น ประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและปราศจากอคติ

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องไม่ใช่หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ทางการบริหาร ไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรมิควรมีได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๒ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องพิจารณาการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของเทศบาลตำบลแม่สาย หรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ การพิจารณาให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมจรรยาบรรณในการบริหารงานบุคคลตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๑๓ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส บุคคลในครอบครัว หรือญาติสนิท ก้าวถ่างหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๔ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงานอื่นใดของกลุ่มสมรส บุคคลในครอบครัว หรือญาติสนิทของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๕ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องรักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องยึดมั่นในกฎหมายและค่านึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๑๗ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ภายในกำหนดระยะเวลาสองปีนับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๘ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานองค์กรผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๙ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส บุคคลในครอบครัว หรือญาติสนิทของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๐ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของเทศบาลตำบลแม่สายตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๑ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและริหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๒ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องไม่ใช่หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๓ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องรักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เท่านั้น

ข้อ ๒๔ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของท้องถิ่นและประเทศชาติ

ข้อ ๒๕ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมายหรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนันหรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดอันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๖ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดอย่างร้ายแรง

หมวด ๔

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๗ ผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป ทั้งนี้ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของรองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรีของเทศบาลตำบลแม่สายให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ารองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีของเทศบาลตำบลแม่สาย ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่านายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๙ วิธีพิจารณาและการสอบสวนตามข้อ ๒๘ วรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่นายกเทศมนตรีตำบลแม่สายพิจารณาเห็นสมควร และวิธีพิจารณาการสอบสวนตามข้อ ๒๘ วรรคสอง ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายพิจารณาเห็นสมควร โดยอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญในการให้โอกาสคู่กรณีได้รับทราบการพิจารณา และได้โต้แย้งแสดงพยานหลักฐานของตนก่อนการวินิจฉัยได้ และต้องให้สิทธิคู่กรณีขอตรวจเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมขอสำเนาเอกสาร ตลอดจนให้มีโอกาสคัดค้านบุคคลหรือคณะกรรมการผู้ทำการสอบสวนอันอาจทำให้เสียความเป็นธรรมได้

ข้อ ๓๐ หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๘ ตั้งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการลงโทษตามควรแก่กรณี

หมวด ๕
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากผลเสียหายของการฝ่าฝืน พฤติกรรมความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญของตำแหน่งหน้าที่ตลอดจนความรู้สึทงของผู้คนในสังคม และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณในกรณีที่เป็นกรฝ่าฝืนและเป็นความผิดเล็กน้อยและไม่ใช่กรณีที่เป็นความผิดทางอาญาคด้วย ผู้มีอำนาจพิจารณาอาจพิจารณงดโทษตามประมวลจรรยาบรรณนี้ และให้ว่ากล่าวตักเตือน โดยสั่งให้ผู้กระทำความผิดหรือฝ่าฝืนตามประมวลจรรยาบรรณนี้ได้แก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้องเสียใหม่ หรือสั่งให้ผู้นั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๓ ในการดำเนินการพิจารณาสอบสวนทางจรรยาบรรณและมีการสั่งการลงโทษตามข้อ ๓๐ แล้ว ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่...๓...เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ)



(นายไศลยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย



ประกาศเทศบาลตำบลแม่สาย
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย
พ.ศ. ๒๕๕๒

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ บัญญัติให้มี
ประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา
๒๗๕ เทศบาลตำบลแม่สายจึงได้กำหนดประมวลจริยธรรมของผู้บริหารเทศบาลตำบลแม่สาย พ.ศ. ๒๕๕๒
ขึ้นไว้ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของผู้บริหาร ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(ลงชื่อ)

(นายไศลยนต์ ศรีสมุทร)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่สาย